



§ 29 - Ledamotsinitiativ Genomlysning av arbetsmiljö på Sjöängsskolan och Närlundaskolan

(24BOU127)

Ärendebeskrivning

På barn- och utbildningsnämnden i december togs ett ledamotsinitiativ upp gällande "Genomlysning av arbetsmiljön på Sjöängsskolan och Närlundaskolan".

Båda skolorna genomförde medarbetarsamtal under våren 2024, skolorna har jobbat med medarbetarprogrammet och genomförde under hösten HME enkät samt psykosocial enkät. Båda skolorna har områdessamverkan med fackliga, APT etc.

På Sjöängsskolan har två saker tagits upp på OS, APT gällande arbetsmiljön. Personalen tycker att ventilationen inte fungerar och att det är jobbigt med stora klasser i åk 7. Ventilationsfrågan har tagits upp med Askersunds bostäder och en konkret åtgärd gällande stora klasser är att det alltid är två behöriga lärare när det är svenska, matematik och engelska, vilket man är mycket nöjda med.

HME-enkäten och den psykosociala enkäten visar resultat som är klart godkända.

På medarbetarsamtalen har inga arbetsmiljöproblem lyfts.

Närlundaskolans HME- och OSA-enkäter visade ett mycket gott resultat. På enhet fritidshem var resultatet lägre på OSA än övriga delar på Närlundaskolan.

Vid OS fattades det ett skolövergripande beslut om att gå vidare med frågorna:

- Återhämtning under arbetsdagen
- Att ha ork kvar efter arbetsdagens slut
- Att kunna koppla av från arbetet och lägga undan tankarna på arbetet efter arbetsdagens slut

Skolövergripande följs detta kontinuerligt upp på personalmöten och APT för att mer djupgående förstå var problemet ligger, vilken målbild vi har och vad vi tillsammans vill arbeta för att hamna i ett bättre läge.

En särskild uppföljning har skett med hela fritidshemmets arbetslag utifrån resultatet. Det som framkommer är ett önskemål att även här arbeta vidare med ovanstående frågor. Vid en gemensam analys med lärarna i fritidshem upplever man bland annat att det finns för lite planeringstid, man efterfrågar fler forum för att prata om elever, det är otydligt hur kommunikationen inom fritidshem och med skola ska ske, vart kommunikation och beslut ska ske i olika frågor som rör fritids.

Det finns en tidsplan för hur elevhälsan ska gå in och stötta fritidshemmet i frågorna som gäller elever. Rektorerna avsätter tid på kommande personalmöten för att fortsätta arbeta strukturerat med frågor gällande förutsättningar för arbetet

Förvaltningen kan utifrån möten med fackliga företrädaren utifrån samverkansavtalet, genomlysning av enkäter och skolornas redovisade kontinuerliga arbete utifrån kommunens

| | |
|--------------------|--------------------|
| Justerare signatur | Utdragsbestyrkande |
|--------------------|--------------------|



övergripande framtagna rutiner och dokument inte få fram några stora arbetsmiljöproblem på någon av skolorna.

Det finns på dessa skolor som på alla enheter områden där rektor tillsammans med fackliga och medarbetare behöver arbeta vidare med utifrån överenskommelse i samverkansstrukturerna.

Skäl till beslut

Barn- och utbildningsnämnden är inte nöjd med Sjöängsskolans rektors redovisning och beslutar att endast ha tagit del av Närlundaskolans rektors redovisning.

Sjöängsskolans rektor får återkomma med en ny redovisning kommande sammanträde.

Beslutsunderlag

§122 BOU Ledamotsinitiativ Genomlysning av arbetsmiljö på Sjöängsskolan och Närlundaskolan

Tjänsteskrivelse - Genomlysning av arbetsmiljö på Sjöängsskolan och Närlundaskolan

Beslut

Barn- och utbildningsnämnden har tagit del av Närlundaskolans rektors redovisning och lägger detta till handlingarna.

Expedieras till
Rektor för Närlundaskolan
Rektor för Sjöängsskolan

| | |
|--------------------|--------------------|
| Justerare signatur | Utdragsbestyrkande |
|--------------------|--------------------|